

Fakultetsstyrelsen

Villkor för anställning som biträdande lektor

Bakgrund

Ett beslut om inrättande av en anställning som biträdande lektor är ett strategiskt beslut och en stor investering för verksamheten. Syftet med rekryteringen är att hitta bästa möjliga kompetens och att genom en så tryggad meriteringsgång som möjligt ge förutsättningar att utvecklas mot en befordran till universitetslektor. Dekan fattar beslut att inrätta en anställning som biträdande universitetslektor efter hörande av fakultetens presidium och ledningsråd.

Vid anställning som biträdande universitetslektor tillämpas Lunds universitets föreskrifter rörande anställning för lärare. Riktlinjer för befordran till universitetslektor har fastställts av naturvetenskapliga fakultetsstyrelsen 2013-11-20 (se bilaga). Riktlinjerna innehåller de vid naturvetenskapliga fakulteten uppsatta bedömningsgrunderna för befordran till anställning som universitetslektor. Anställning som biträdande universitetslektor är en tidsbegränsad meriteringsanställning och ska om bedömningsgrunderna är uppnådda följas av en anställning som universitetslektor.

Syftet med meriteringsanställningen är enligt Högskoleförordningen 4 kap 12 a § och LUs föreskrifter för lärare att en biträdande universitetslektor ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och meritera sig såväl vetenskapligt som pedagogiskt för att uppfylla kraven på behörighet för en anställning som lektor.

Beslut

Vid anställningens början ska en kompetensutvecklingsplan mellan prefekt eller motsvarande och den anställde upprättas. Detta för att bedömningsgrunderna ska vara tydliga och möjliga att nå inför en befordran. Kompetensutvecklingsplanen ska följas upp årligen och efter halva anställningstiden ska en utvärdering göras angående möjligheterna att nå en befordran. Vid denna utvärdering ska även dekan delta. Både anställd och närmsta chef har ett ansvar för att kompetensutvecklingsplanen följs. Kompetensutvecklingsplanen ska även kopplas samman med personalplanen för lärare, grundat på gällande arbetstidsavtal.

När en kompetensutvecklingsplan upprättas ska, förutom möjligheterna till meritering inom vetenskap och pedagogik, syftet också vara att skapa bra arbetsförhållande och balans i arbetstidens fördelning över året för biträdande universitetslektorer.

I enlighet med gällande kollektivavtal för biträdande lektorer (PE 2013/364) ska en biträdande lektor ägna huvudparten av sin årsarbetstid åt forskning och utbildning i syfte att läraren ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och pedagog. Inom naturvetenskapliga fakulteten innebär detta att en biträdande lektor ska medverka i undervisning 10-30% och därutöver förväntas delta i vissa begränsade ledningsuppdrag. Målet är att den biträdande universitetslektorn ska få möjlighet att bedömas för befordran. Det ska ges möjlighet till högskolepedagogisk utbildning motsvarande fem veckor.

Ansvarsfördelning:

- Anställd - Följa uppsatt kompetensutvecklingsplan och inför varje årlig uppföljning samt utvärderingen efter två år göra en egen bedömning och utvärdering kring möjligheterna till befordran. Ge återkoppling till ansvarig prefekt eller motsvarande angående kompetensutvecklingsplanen.
- Institutionsnivå - Prefekt eller motsvarande ansvarar för de uppsatta planerna och att den biträdande lektorn ges möjlighet till meritering inför befordran. Den anställdes arbetsmiljö ska beaktas särskilt för att undvika ohälsa.
- Fakultetsnivå - Naturvetenskapliga fakulteten är mån om att få återkoppling om problem och konflikter kring arbetsvillkoren uppstår på institutionerna. Dekan kan om överenskommelse kring kompetensplan, möjligheter till befordran eller annat, inte kan nås mellan anställd och prefekt ta beslut om åtgärder för att skapa förutsättningar för att en biträdande lektor ska kunna uppnå kriterierna för befordran.

Detta beslut ersätter beslut fattat 2014-01-14 med dnr P 2014/575.

Beslut i detta ärende har fattats av fakultetsstyrelsen efter hörande av ledningsrådet, och efter föredragning av personalchef Gunilla Thylander.



Sven Lidin
Dekan



Gunilla Thylander