



LUNDS UNIVERSITET

Naturvetenskapliga fakulteten

Riktlinjer för hantering av konflikter mellan doktorand och handledare vid naturvetenskapliga fakulteten

Konflikter ska som utgångspunkt lösas på lägsta möjliga nivå, och det kan inte nog poängteras hur viktigt det är att försöka identifiera och lösa problem på ett så tidigt stadium som möjligt. Såväl doktorand som handledare kan och bör samråda med institutionens representant i handledarkommittén* om friktion eller tveksamheter kring projekt eller förväntningar uppstår.

Det åligger representanten att agera om problem lyfts eller framkommer i samband med uppföljning. Med ”konflikt” menas framgent en motsättning mellan doktorand och handledare som inte kan lösas inom handledarkommittén. Uppkommer en konflikt så ska ärendet hanteras av studierektor för forskarutbildningen enligt nedan.

Hantering av konflikt

Studierektorn ska informera sig om och medla i konflikten genom möten med de inblandade, enskilt och/eller i grupp. Doktoranden ska särskilt informeras om möjligheten att hämta stöd från doktorandombudsmannen, fackliga representanter eller motsvarande. Studierektorn ska upprätta och förvara minnesanteckningar från alla möten. Minnesanteckningarna ska föras på ett sådant sätt att de endast redogör för den diskussion som förts, och de ska justeras av samtliga deltagare†. Eventuella överenskommelser eller direktiv ska formuleras i dokument separat från minnesanteckningarna. Studierektorn ska informera doktoranden om tillämpliga regelverk.

Om konflikten till någon del bottenar i oenigheter kring rättigheter eller skyldigheter, d.v.s. förhållanden som är reglerade i styrdokument, ska studierektorn företa en utredning som mynnar ut i ett ställningstagande kring huruvida Högskoleförordning och interna regelverk för utbildningen följs i det aktuella utbildningsprojektet. Detta ställningstagande ska fastställas av prefekten. Om även arbetsrättsliga aspekter berörs, ska dessa hanteras av fakultetens personalenhet.

Finner utredningen brister i åtagandet gentemot doktoranden så åligger det huvudhandledaren och ytterst prefekten att vidta åtgärder så att studieplan och tillämpliga lagar, föreskrifter eller riktlinjer harmonierar och följs.

Om doktoranden åsidosätter sina åtaganden och inte följer fastställd studieplan så kan institutionen begära att doktorandens resurser för forskarutbildningen dras in.

* Med ”handledarkommitté” avses den konstellation som hanterar och följer upp den individuella studieplanen, d.v.s. doktorandens samtliga handledare samt institutionsrepresentanten.

† Justering av minnesanteckningarna från exempelvis doktorandens sida innebär inte att doktoranden delar de uppfattningar som framförts eller de slutsatser som dragits av andra vid mötet, utan endast att anteckningarna avspeglar den diskussion som förts.

Om samarbets- eller kommunikationsproblem råder/kvarstår ska studierektorn verka för att lösa konflikten, eventuellt med stöd av fakultetens PA-funktion. Där finns personer med erfarenhet av att hantera konfliktsituationer som dels kan engageras personligen, dels bistå i kontakter med de ytterligare resurser som finns att tillgå inom LU. Om PA-funktion kopplas in ska rollfördelningen mellan PA-funktion och studierektor i ärendets hantering definieras. En sista utväg ur konflikten är handledarbyte, men det är att rekommendera att nämnda konflikthanteringshjälp uttöms först. Doktoranden har rätt att begära byte av handledare, vilket prövas av institutionen i enlighet med gällande riktlinjer för handledarbyte.

Konflikten, och ev. beslutade åtgärder, ska följas upp med täta intervall (minst månatligen). För detta ansvarar studierektorn. Även den individuella studieplanen ska följas upp med tätare intervall och om nödvändigt revideras.

Om studierektorn är jävig ska prefekt skriftligen utse någon annan gentemot projektet och de inblandade fristående person att hantera ärendet. Om prefekten är jävig träder prodekanus för forskning och forskarutbildning in i prefektens ställe.

Dessa riktlinjer har fastställts av fakultetsstyrelsen efter föredragning av Tobias Nilsson och hörande av fakultetens nämnd för utbildning på forskarnivå samt presidiet.

Olov Sterner
dekanus

Tobias Nilsson
Utredare

Flödesschema konflikthantering

