



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Naturvetenskapliga fakulteten

Kansliet

## **Jävsfrågor vid beredning av anställning av universitetslärare**

Med jäv menas en omständighet som rubbar förtroendet till en viss handläggares eller sakkunnigs opartiskhet vid handläggning/bedömning av ett ärende.

Sökandes rätt till opartisk bedömning av sina meriter innebär att frågan om jäv noggrant ska prövas.

Allmänt gäller att jäv kan föreligga i fem olika situationer:

1. Eget direkt eller indirekt intresse (sakägar-, intresse- eller släktskapsjäv)
2. Ställföreträdarskap för någon som berörs av ärendet (ställföreträdarjäv)
3. Tidigare hantering av ärendet på annan nivå (tvåinstansjäv)
4. Ombud för någon som berörs av ärendet (ombuds- eller biträdesjäv)
5. Annan "särskild" omständighet som kan rubba förtroendet till opartiskhet (delikatessjäv)

I anställnings- och befordringsärenden är den första och sista punkten vanligast.

Exempel på jäv kan vara:

- nära samarbete i professionell mening,
- sampublicering
- uppenbar vänskap eller ovänskap,
- beroendeförhållande,
- chefs- medarbetsförhållande.

Alla som deltar i bedömningen av meriter eller medverkar i beredningen av ett enskilt ärende är skyldiga att anmäla omständigheter som kan rubba förtroende till opartiskhet, och lärarförslagsnämnden ska noggrant pröva sådana omständigheter. Den som är jävig får inte delta i handläggningen av ett ärende.