# Yttrande över NN:s ansökan om befordran till professor

Datum

STRATEGISKT ÖVERVÄGANDE

Man blir befordrad i samma ämne som lektorsanställningen. Om anställningens inriktning förändrats kan benämningen ändras. Detta kan ske exempelvis om benämningen blivit missvisande eller obsolet. Ange i så fall motivering till föreslagen ändring.

Redogör för hur den anställde lämnat dokumenterade bidrag till verksamhetens utveckling och bedömts lämplig för befordran.

Redogör för era strategiska överväganden vid befordran och hur dessa kopplas till institutionens kompetensförsörjningsplan.

Övervägandet ska inkludera frågorna nedan:

* Kommer personen som professor att ha en tydligt unik kompetens eller leder befordran till duplicerad kompetens vid fakulteten?
* Föreligger ett kritiskt behov i närtid av personens kompetens på professorsnivå med avseende på kärnfunktioner såsom forskning, undervisning, forskningsinfrastruktur eller samverkan?
* Finns ett långsiktigt strategiskt värde av befordran till professor, exempelvis genom att tillföra kompetens på professorsnivå inom områden som är under uppbyggnad eller expansion?
* Hur kopplar befordran till det långsiktiga jämställdhetsarbetet på institutionen?

Underskrift av prefekt

(Namnförtydligande)