LUNDS UNIVERSITET

NATUR-
VETENSKAPLIGA
FAKULTETEN

PROTOKOLL

Diarienummer
V 2023/2158

Datum 2023-09-29

Kommittén för jämställdhet
och lika villkor

JoL-kommittén 2023-09-29

Närvarande ledamöter

Anitha Thillaisundaram, Matematikcentrum
Else Lytken, fysiska institutionen
Ola Wendt, kemiska institutionen
Sofie Ceberg, medicinsk strålningsfysik (ersättare för Martin Bech)
Anna Runemark, biologiska institutionen
Yann Clough, CEC
Mats Rundgren, geologiska institutionen
Tyra Behre, LUNA
Roland Vlădeanu, LUNA

Övriga närvarande

Johanna Stadmark, WINGS, stf ordförande
Tomas Brage, expert
Ragnhild Möller, sammankallande

Frånvarande ledamöter

Sven Lidin, ordförande
Ricardo Guillén, INES (tjänstledig)
Doktorandrepresentant

1. Mötet öppnas

Sammankallande informerar om att ordförande inte kommer på dagens möte, varför en stf ordförande behöver utses. Johanna Stadmark väljs till stf ordförande och öppnar mötet.

2. Justeringsperson väljs

Mats Rundgren väljs att justera protokollet.

3. Föregående mötes protokoll

Läggs till handlingarna.

4. Information (från enheterna, fakulteten och centralt)

- Fysiska institutionen – har i nuläget ingen formell grupp på grund av ny styrelse som inte hunnit godkänna fortsatt mandat. Har ett utkast på ny jämställdhetsplan.
- CEC – inget nytt, behöver diskutera och ombilda gruppen. Info om SEED network (British Ecological Society), som även arbetar med socioekonomiska aspekter av lika villkor
- Kemiska institutionen – omgång två av interkulturell kompetens, riktad mot doktorander. Inventering av kända personer bakom namngivna lokaler och info kring personerna. Planerar aktivitet kring HBTQIA+ tillsammans med fysiska institutionen i form av ett öppet seminarium.
- Matematikcentrum – Nätverk kring ”Women in Mathematics” med seminarier med inbjudna externa talare, målgruppen är studenter.
- Biologiska institutionen – ska presentera data kring ”akademiska hushållsarbete” och diskutera datan (”work/work balance”). En presentation görs av prefekten 12 oktober kl. 13.15 i Blå Hallen, Ekologihuset. Alla välkomna! Yann tipsar om artikel i ämnet av Gabriele Griffin.
  Antidiskrimineringsutbildning beställd för samtliga anställda (obligatorisk närvaro). Ska uppdatera webben med efterfrågad information riktad till olika målgrupper om vart en kan vända sig när något i arbetet eller studierna ”skaver”.
- Medicinsk strålningsfysik – har haft en avdelningsdag med workshop kring kommunikation, bland annat i form av rollspel kring feedback.

- Geologiska institutionen (och INES) – har ingen sammankallande, upplever otydlighet kring mandat, uppdrag och resurser.
- Studenter – Tyra och Roland hälsas välkomna som nya representanter. Haft möte med Maria Gedoz Tieppo om studien kring inkluderande studiemiljöer, och den nya studien (med fokus på hur ämnet fysik undervisas). Arbetar med en informationskampanj kring trakasserier.
- WINGS (nätverk för jämställdhet i akademin, N + M + LTH). Kommer inte att få fortsatt finansiering av fakulteterna. Sista officiella möte blir årsmötet 15 november, info kommer snart.
- Fakulteten – Ragnhild rapporterar från senaste mötet med SFAD-nätverket, där även återrapportering från Rådets senaste möte gjordes. Från universitetet har man satsat medel på att uppmärksamma ”150 år med kvinnor vid akademin”, samt deltagit i LundaPride. Skissar på projekt för att stärka lärares kunskaper kring studenter med funktionsnedsättning. Vill även adressera frågor kring HBTQIA+, etnicitet och intersektionalitet.
  Remiss har skickats ut om studiesocial skyddsrond (det vill säga att inkludera det systematiska arbetsmiljöarbetet för student, steg 1: undersöka).
  IA-systemet kommer att öppna för studenter från och med januari 2024. Det blir då möjligt för studenter att rapportera in olika ärenden (riskobservation, tillbud, skada m.m.).
- LU centralt – Tomas arbetar med projektet HUMLA med ”bias, awareness training and gender dimension in research”.
- Internationellt – LERU (League of European Research Universities).

5. Återrapportering EAG och AÅ

Rapporten har skickats ut med kallelsen.
Ragnhild gör en kort presentation av vad projektet har inneburit i form av resurser och kompetens, ppt-presentation bifogas. Diskussion om

framtiden gällande uppdrag, mandat, resurser och kunskap, som även flöt in till punkt 6 och 7 i dagens möte.

6. Uppdatering av fakultetens lika villkorsplan

Planen ska uppdateras årligen och i samband med att verksamhetsdialogerna hålls. Data behöver samlas in, finns i dagsläget inga resurser för detta. Excellista för datainsamling finns på vår Teams-kanal. Diskussion om att ansöka om medel för att anställa en person som samlar in data kollektivt. Arbetsgrupp till ansökan behövs i så fall. Önskemål om data samlas in, se nedan ”Att göra”.

7. Budget och resurser

Diskussion om framtiden enligt ovan. Beslutades att bjuda in tillträdande dekan Per Persson till nästa möte. Inför det mötet samlar vi tankar och önskemål i ett gemensamt dokument på Teams.

8. Övrigt

Inget övrigt att notera.

9. Mötet avslutas

Johanna tackar och avslutar mötet.

Att göra till nästa gång

- Frågor och önskelista till tillträdande dekangrupp (Teams)
- Önskelista kring datainsamling (Teams)

Nästa möte

- 24/11 kl. 13.00-14.30

Stf ordförande	Justeras
Johanna Stadmark	Mats Rundgren