LUNDS UNIVERSITET

NATUR-
VETENSKAPLIGA
FAKULTETEN

PROTOKOLL

Diarienummer
V 2023/702

Datum 2023-03-16

Kommittén för jämställdhet
och lika villkor

JoL-kommittén 2023-03-16

Närvarande ledamöter

Sven Lidin, ordförande
Else Lytken, fysiska institutionen
Ola Wendt, kemiska institutionen
Ricardo Guillén, INES
Elsa von Corswant, LUNA
Gertrud Wrange, LUNA
Mats Rundgren, geologiska institutionen
Yann Clough, CEC

Övriga närvarande

Johanna Stadmark, WINGS
Tomas Brage, expert
Ragnhild Möller, sammankallande

Frånvarande ledamöter

Anitha Thillaisundaram, Matematikcentrum
Martin Beck, Medicinsk strålningsfysik
Anna Runemark, biologiska institutionen
Doktorandrepresentant

1. Mötet öppnas

Ordförande öppnar mötet.

2. Justeringsperson väljs

Ricardo väljs att justera protokollet.

3. Presentationsrunda

Samtliga närvarande presenterar sig.

4. Information (från enheterna, fakulteten och centralt)

- Fysiska institutionen håller på att se över jämställdhetsplanen. Workshop för lärare i ”inclusive teaching” har genomförts som en av flera åtgärder utifrån resultaten från Maria Gedoz Tieppos etnografiska fältstudie om studiemiljö. En del arbete i efterdyningarna av omorganisationen.
- Kemiska institutionen ska ha en första workshop i interkulturell kommunikation i eftermiddag för lärare och administratörer. Hålls av ett företag från Göteborg: BBi Communication.
- Geocentrum har haft en workshop för lärare i höstas (GULLVIVA-projektet). Svårt att hitta folk, har i dagsläget ingen fungerande grupp (och inga tilldelade resurser).
- Motsvarande gäller för CEC, där personer har försvunnit från gruppen eller haft annat på agendan. Diskussion om grupperna från Geocentrum och CEC kanske ska gå samman? CEC har tidigare haft aktiviteter tillsammans med biologiska institutionen.
- Från fakulteten:
  - Ragnhild har presenterat fakultetens JoL-arbete för SFAD-nätverket (systematiskt förebyggande arbete mot diskriminering), väckte stort intresse.
  - NVC (Nonviolent communication) finns nu som en 3-timmars workshop ”Nyfiken på NVC” som institutionerna kan beställa. Vid intresse kontakta Ragnhild.
  - Slutrapportering av projekt som genomförts av Aktiva åtgärdsgruppen (AÅ) och Externa expertgruppen (EAG) håller på att sammanställas. De färdiga rapporterna ska presenteras för Rådet centralt och på ett ledningsråd.

- Learning for Change är i full gång. Denna termin blir det två seminariedagar med teman forskningsfinansiering respektive ledarskap. På senaste seminariet fick BULarna möjlighet att diskutera meriter och att träna på att göra ett ”berättande CV” (narrative CV). Detta är något som förespråkas av flera olika aktörer och LU har skrivit under CoARA (https://coara.eu/) som driver på en förändring av bedömningsgrunder vid rekrytering och befordran. Till hösten genomförs de två sista seminarierna för denna omgång av mentorprogrammet.
- Inom projektet GULLVIVA (integrering av mångfaldsperspektiv i grundutbildningen) har workshoppar genomförts för studenter (fjärde året för fysik, andra året för kemi, biologi och miljövetenskap). Även på Medicinsk strålningsfysik har en workshop med masterstudenter genomförts.

- WINGS (nätverk för jämställdhet i akademin, N + M + LTH)
  - Arrangerar idag ett seminarium om AI
  - Genomförde 2 februari ett ”Sip and Science Lecture” med Ellen Kooijman, som berättade om utformningen av LEGO-byggsatsen Research Institute, som innehåller tre kvinnor som forskar inom naturvetenskapliga ämnen.
  - Har en bokklubb ”WINGS Book Club” som nästa gång träffas 20 april och diskuterar boken ”Lean In” av Cheryl Sandberg.
  - Planering av 2023 års aktiviteter är slutförd. Årsmöte för WINGS blir 9 november.
- Från LERU (League of European Research Universities):
  - Arbetar med hur uppföljning och utvärdering av GEPs (jämställdhetsplaner) ska genomföras.
- The EU Award for (Academic) Gender Equality Champions, har tilldelats två universitet I Irland, varav det ena är Trinity College som vi har nära samarbete med. KI från Sverige erhöll också utnämningen.

5. Studentärende

Studenterna lyfter problem på biologiska institutionen med anställda som skrattar åt studenters könsuttryck och -identitet samt har reagerat negativt på LUNAs affischer om HBTQ+-aktiviteter. Sven kontaktar prefekten och LUNAs ordförande samt rektor för att få en skarp reaktion från ledningen att detta inte är ok. Ragnhild och Tomas kontaktar prefekten om tid att boka in workshoppen ”Se Människan!”. Tomas delar två intressanta artiklar som granskar motstånd. Bifogas till detta protokoll. Återrapportering på nästa JoL-möte 11/5.

6. Lika villkorsbokslut 2022

Mallen för bokslutet (som kommer från LU centralt) ska ändras för att bättre stämma överens med hur arbetet bedrivs (och så att lika villkorsplanen kan följas upp). Detta har dock inte gjorts ännu, så även årets bokslut är enligt den gamla mallen. Inga bidrag eller synpunkter kom in. Kanslichef skickar in till Rådet senast 23 mars. Ska upp i presidiet helst innan dess. Ragnhild har skickat bokslutet till Catrin och stämmer av med henne så att det kommer upp i presidiet.

7. Inskickade medelsansökningar

Två ansökningar om medel har skickats in till Rådet:
- LUNA: Are you ok? Infokampanj om sexuella trakasserier
- Fysik: BINE (Better Information for New Employees) – ett projekt för att förbättra informationen till nyanländ personal (önskemål som uppkommit i mentorprogrammet Learning for Change)

8. Utvärdering av AÅ och JoL-kommitténs arbete framåt

Aktiva åtgärdsgruppen upphörde vid årsskiftet, vilket innebär att de personella resurserna för frågor om jämställdhet och lika villkor på fakultetsnivå är 20 % av en heltid. Med Aktiva åtgärdsgruppen var resurserna motsvarande 90 % av en heltid. Diskussion om kommitténs fortsatta uppdrag och sammansättning. Hur stärka arbetet på institutionerna? Hur resurssätta? Vid tidigare inventering i JoL-kommittén konstaterades att ingen utom prefekterna har några

tilldelade resurser att arbeta med frågorna. Det behövs en tydlig verksamhetsplan där JoL-arbetet ska ingå i personalplanen. Detta är något vi behöver se över. Jämför exempelvis doktorander som kan få förlängning för tid. Detta ”akademiska hushållsarbete” behöver synliggöras och prioriteras.
Ett förslag utarbetas till nästa möte 11/5 för att sedan diskuteras i ledningsrådet.
Även diskussion om medel för arbetet. Kan den fakultetsgemensamma potten användas att stimulera insatser över institutionsgränserna? Sven stämmer av budgeten till nästa möte 11/5.
Efterfrågas ”krav” och/eller ”tyngd/erkännande” från ledningen att detta arbete är viktigt.
Biologiska institutionen påbörjade en genomlysning av det ”akademiska hushållsarbetet”. Stäm av med Anna Runemark vad de kom fram till.

9. Övrigt

Yann tipsar om en film som visades i vintras på Konsthallen: ”Det osynliga folket” (1972) av Madubuko Diakité som en del av utställningen ”Behold we are here”. Intressant om frågor om jämställdhet såväl då som idag. Titta gärna på till nästa gång!
https://www.youtube.com/watch?v=tu37SBFxLXA&t=106s (gratis)
https://vimeo.com/72134856 (kostar)

Att göra till nästa gång

- Ta fram underlag för resurssättning av JoL-frågor.
- Återkoppla studentärendet.
- CEC och Geocentrum diskutera sammanslagning av JoL-grupp?

Kommande möten

- 11/5 kl. 09.00-10.30
- 29/9 kl. 13.00-14.30
- 24/11 kl. 13.00-14.30

Ordförande	Justeras
Sven Lidin	Ricardo Guillén